



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองงาย
เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลเมืองงาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งยึดหลักภาครัฐ ของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างภาครัฐให้โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งความสะอาดต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตอย่างสิ้นเชิง โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน และภาคีต่าง ๆ ร่วมมือกันในการลดและป้องกันการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลเมืองงาย จึงได้กำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและค่านิยมองค์กรสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลเมืองงาย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองงาย

- ๑.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ
- ๑.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
- ๑.๓ พึงให้บริการหน้าที่ความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๑.๔ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

๒. มาตรฐานทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองงาย

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมตรวจสอบ
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวกรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
- ๒.๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานเจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชัยรัตน์ คำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย